

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Durante l'anno 2020 si registra il cambiamento del RPCT a seguito della nomina del nuovo Segretario dell'ente. nominato RPCT con atto sindacale n. 5 dell'01.10.2020. Il piano vigente nell'anno di riferimento risulta essere stato confermato dalla Giunta Comunale con atto n. 15 del 06.02.2021 secondo l'impostazione di quello in vigore negli anni precedenti. Le valutazioni sul grado di attuazione del piano si basano, pertanto, esclusivamente sul contenuto e sulle misure in esso previste. Rispetto alle misure previste nel piano il livello di attuazione è accettabile, tenuto conto delle ridotte dimensioni dell'Ente, del numero esiguo di dipendenti (due a tempo indeterminato). In particolare è stata resa la dichiarazione richiesta ai titolari di Posizione organizzativa in ordine alla eseguita verifica di legittimità degli atti adottati; - l'osservanza dei termini di conclusione dei procedimenti di rispettiva competenza, indicando i motivi degli eventuali scostamenti temporali;
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Rispetto al contenuto del piano nazionale anticorruzione il PTPC dell'Ente è carente sotto diversi aspetti. Pertanto la criticità non deve essere intesa rispetto al piano in essere, ma rispetto ai contenuti obbligatori generali minimi richiesti dal PNA 2019
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Nell'anno di riferimento l'azione di impulso e di coordinamento si è incentrata soprattutto sia nell'implementazione delle misure del controllo successivo degli atti che nel miglioramento del livello di pubblicazione degli stessi sul sito istituzionale dell'Ente, sensibilizzando i dipendenti sulla necessità di migliorare il livello di trasparenza di tutta l'attività amministrativa. Inoltre il RPCT ha verificato con i dipendenti interessati lo stato di attuazione di alcuni procedimenti, andando in alcuni casi ad adottare miglioramenti degli iter procedurali. A tale azione ha corrisposto una piena disponibilità del personale finalizzata a questo processo di miglioramento ed ampliamento delle conoscenze nella materia.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Rispetto al piano vigente oltre al contenuto previsionale del piano, strutturalmente carente nei termini sopra specificati, altro fattore critico deve sicuramente individuarsi nell'emergenza pandemica, che non ha consentito di intraprendere, anche in corso d'anno, un percorso di completa rielaborazione del PTPC.