

COMUNE DI RECETTO
PROVINCIA DI NOVARA

DIPENDENTE	omissis
AREA PROFESSIONALE	SERVIZIO DEMOGRAFICO, ELETTORALE, LEVA, STATISTICO-PROMOZIONALE, INFORMATICO, SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI, SERVIZIO ECONOMICO- FINANZIARIO
PROFILO	D4

MANSIONE / POSIZIONE DI LAVORO/RICOPERTA NEL PERIODO 1.1.2018 - 31.12.2018

Responsabile Area Economico-Finanziaria

- 1) Predisposizione degli schemi del bilancio di previsione 2018;
- 2) Predisposizione delle variazioni al bilancio di previsione.
- 3) Predisposizione Consuntivo e relativi atti 2017/2018;
- 4) Padronanza all'utilizzo del pacchetto office, in modo particolare di excel, ecc.
- 5) Supporto al responsabile del servizio tecnico ed altri.
- 6) Creazione di uno scadenziario delle attività e dei contratti in essere interni ed esterni al Comune di Recetto e relative comunicazioni di pagamento, riscossione ed aggiornamento dei canoni ecc.
- 7) Frequentazione di corsi di formazione ed aggiornamento per la gestione della contabilità degli enti pubblici a tutti i livelli.
- 8) Frequentazione di corsi di Responsabile Sicurezza Lavoratori.
- 9) Frequentazione di corsi di aggiornamento per l'anagrafe e lo stato civile.
- 10) Predisposizione e chiusura iter pratiche anagrafiche e di stato civile.

La valutazione del rendimento del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di : professionalità e di prestazione quali/quantitativa

PROFESSIONALITA'

TITOLO DI STUDIO
DIPLOMA RAGIONERIA

La valutazione va fatta considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.

Sulla base della valutazione complessiva, potrà esprimersi uno dei seguenti giudizi :

PREPARAZIONE PROFESSIONALE (Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ECCELLENTE RISPETTO AGLI STANDARDS MEDI	X
ADEGUATA RISPETTO ALLE MANSIONI ASSEGNATE	
BUONA INTEGRABILE CON SPECIFICI CORSI	
SCARSA	

PRESTAZIONI QUALI/QUANTITATIVE (Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ASSOLVIMENTO DEL CARICO DI LAVORO ASSEGNATO	100% E OLTRE	X
	Tra 90% e 100%	
	Tra 80% e 90%	
	Sotto l'80%	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI PARTECIPAZIONE A PIU' LINEE DI ATTIVITA'	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI INIZIATIVA PER LA SOLUZIONE DI PROBLEMI/ DIFFICOLTA' OPERATIVE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ASSIDUITA' IN TERMINI DI PRESENZA, ANCHE POMERIDIANA, SECONDO NECESSITA' DI EMERGENZE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI ADATTAMENTO ALLE RESPONSABILITA' ASSEGNATE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI INTEGRAZIONE E DI COLLABORAZIONE CON COLLEGHI SUPERIORI	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO

.....10.....

Per ciascuno dei sette fattori sopra indicati sono stati previsti quattro livelli di valutazione (da "eccellente" a "scarso" o da 100% a inferiore a 20%). Una volta assegnati i valori ritenuti adeguati (si consiglia di effettuare tale valutazione con il coinvolgimento diretto del dipendente) va attribuito un punteggio complessivo, per la cui determinazione si indicano i seguenti criteri di indirizzo:

PUNTO 10: in presenza di massima valutazione per ciascun fattore (eccellente):

PUNTI 9 : in presenza di valutazioni rientranti nei primi due livelli (eccellente e notevole)

PUNTI 8 : in presenza di valutazioni in prevalenza di secondo livello (notevole) e/o inferiore (buono);

PUNTI 7 : in presenza di valutazioni in prevalenza di terzo livello (buono)

PUNTI 6 : in presenza di valutazioni di livello medio/basso (buono/scarso)

PUNTI 5 : in presenza di valutazioni di livello prevalentemente basso (scarso)

PUNTI 4 : in presenza di valutazioni di ultimo livello (scarso) e/o non assegnabili

N.B. Il compenso incentivante è collegato nel modo seguente

100% con valori da 8 a 10

85% con valori da 6 a 7

70% con valore pari a 5

0% con valori pari a 4

Il Nucleo di valutazione:

IL PRESIDENTE Dott. Regis Milano Michele

IL COMPONENTE Dott. Gugliotta Michele

IL COMPONENTE Dott. Mambrini Gabrio