

COMUNE DI RECETTO
PROVINCIA DI NOVARA

DIPENDENTE	omissis
AREA PROFESSIONALE	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
PROFILO	D4

MANSIONE / POSIZIONE DI LAVORO/RICOPERTA NEL PERIODO 1.1.2018 - 01.09.2018
--

Responsabile Area Polizia Municipale

- Istruttoria per rinnovo concessioni cimiteriali (loculi Sett. N-E del II° Campo);
- Compilazione delle schede di movimentazione dei rifiuti in entrata e in uscita dal Centro di Conferimento Comunale e trasmissione delle stesse a CBBN.
- Terreni agricoli comunali concessi in affitto:
 - formazione del ruolo di riscossione del canone annuale;
 - redazione e notifica della richiesta di pagamento del canone;
 - aggiornamento dello scadenziario dei contratti.
- Terreni comunali concessi in enfiteusi:
 - formazione del ruolo di riscossione del canone annuo dovuto dai livellari;
 - redazione e notifica dell'avviso e richiesta pagamento del canone;
 - verifica e controllo dei pagamenti;
- Controllo degli immobili locati o in concessione all'utilizzo in particolare, della sala polivalente, della tensostruttura, in occasione di eventi pubblici e privati.
- Effettuazione delle letture dei contatori relativi alla fornitura di energia elettrica e gas naturale in occasione degli eventi in svolgimento presso la tensostruttura e la determinazione dei rimborsi.
- Area mercatale: apertura dei servizi pubblici e della colonnina dei servizi e lettura della fornitura di energia elettrica agli operatori commerciale e la determinazione dei rimborsi.

La valutazione del rendimento del dipendente si effettua mediante una valutazione complessiva dei fattori di: professionalità e di prestazione quali/quantitativa

PROFESSIONALITA'

TITOLO DI STUDIO
DIPLOMA TECNICO

La valutazione va fatta considerando sia gli aspetti legati al possesso di specifici requisiti culturali, sia i requisiti di esperienza maturati nelle mansioni assegnate o in altre precedenti posizioni di lavoro che rappresentino, comunque, un arricchimento delle conoscenze e delle esperienze lavorative.

Sulla base della valutazione complessiva, potrà esprimersi uno dei seguenti giudizi :

PREPARAZIONE PROFESSIONALE (Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ECCELLENTE RISPETTO AGLI STANDARDS MEDI	X
ADEGUATA RISPETTO ALLE MANSIONI ASSEGNATE	
BUONA INTEGRABILE CON SPECIFICI CORSI	

SCARSA	
--------	--

PRESTAZIONI QUALI/QUANTITATIVE (Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ASSOLVIMENTO DEL CARICO DI LAVORO ASSEGNATO	100% E OLTRE	X
	Tra 90% e 100%	
	Tra 80% e 90%	
	Sotto l'80%	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI PARTECIPAZIONE A PIU' LINEE DI ATTIVITA'	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI INIZIATIVA PER LA SOLUZIONE DI PROBLEMI/ DIFFICOLTA' OPERATIVE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

ASSIDUITA' IN TERMINI DI PRESENZA, ANCHE POMERIDIANA, SECONDO NECESSITA' DI EMERGENZE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI ADATTAMENTO ALLE RESPONSABILITA' ASSEGNATE	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

(Barrare una sola delle caselle sotto riportate)

CAPACITA' DI INTEGRAZIONE E DI COLLABORAZIONE CON COLLEGHI SUPERIORI	ECCELLENTE	X
	NOTEVOLE	
	BUONA	
	SCARSA	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO

.....10.....

Per ciascuno dei sette fattori sopra indicati sono stati previsti quattro livelli di valutazione (da "eccellente" a "scarso" o da 100% a inferiore a 20%). Una volta assegnati i valori ritenuti adeguati (si consiglia di effettuare tale valutazione con il coinvolgimento diretto del dipendente) va attribuito un punteggio complessivo, per la cui determinazione si indicano i seguenti criteri di indirizzo:

PUNTO 10: in presenza di massima valutazione per ciascun fattore (eccellente):

PUNTI 9: in presenza di valutazioni rientranti nei primi due livelli (eccellente e notevole)

PUNTI 8: in presenza di valutazioni in prevalenza di secondo livello (notevole) e/o inferiore (buono);

PUNTI 7: in presenza di valutazioni in prevalenza di terzo livello (buono)

PUNTI 6: in presenza di valutazioni di livello medio/basso (buono/scarso)

PUNTI 5: in presenza di valutazioni di livello prevalentemente basso (scarso)

PUNTI 4 : in presenza di valutazioni di ultimo livello (scarso) e/o non assegnabili

N.B. Il compenso incentivante è collegato nel modo seguente

100% con valori da 8 a 10

85% con valori da 6 a 7

70% con valore pari a 5

0% con valori pari a 4

Il Nucleo di valutazione:

IL PRESIDENTE Dott. Regis Milano Michele

IL COMPONENTE Dott. Gugliotta Michele

IL COMPONENTE Dott. Mambrini Gabrio