

**Avviso di procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 2019-2021, cc.dd. progressioni orizzontali, e dell'Appendice al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Recetto.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RENDE NOTO CHE**

È indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2024, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 2019-2021, cc.dd. progressioni orizzontali, e dell'Appendice al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Recetto, triennio 2024-2026.

Nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, le progressioni saranno attribuite ad un numero limitato di dipendenti, pari al massimo al 49% di coloro che abbiano i requisiti per accedere.

Nel rispetto dell'Appendice al Contratto Collettivo Integrativo, le progressioni saranno attribuite garantendo una tendenziale omogenea percentuale di beneficiari tra aree e settori.

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Ai sensi dell'art. 12 del CCDI 2023/2025 possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di questa Unione che, alla data del 1° gennaio 2024, abbiano tutti i seguenti requisiti:

*comma a) "possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che nei 3 anni precedenti non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*

*comma b);i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

- *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.*

*comma c) Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri individuati dalla lettera d) sono così ponderati:*

- *Criterio n.1: peso del 50%*
- *Criterio n.2: peso del 50%*

*comma d) al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5%*

*Comma e) i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono:*

- *maggior anzianità presso la pubblica amministrazione;*
- *minor numero di progressioni economiche effettuate.*

## **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura selettiva, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui al paragrafo precedente dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo l'istanza allegata al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione.

La domanda dovrà pervenire inderogabilmente, a pena di esclusione, entro e non oltre: **10 giorni** dalla pubblicazione sull'Albo Pretorio

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa all'Ufficio Amministrazione Generale esclusivamente in una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo sito in Recetto, Via Cavour 8 negli orari di apertura degli uffici;
- a mezzo PEC - proveniente esclusivamente da altro indirizzo PEC - all'indirizzo [recetto@pecert.it](mailto:recetto@pecert.it) (in questo caso la domanda, debitamente compilata, dovrà essere sottoscritta o digitalmente o con firma autografa corredata da copia fotostatica di un documento di identità del richiedente).

La data di arrivo delle domande sarà comprovata dalla registrazione di Protocollo ovvero dalla ricevuta di consegna della PEC inviata.

È onere e responsabilità esclusiva del candidato ottenere e verificare il tempestivo recapito della candidatura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva implica accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, nonché di tutte le norme vigenti.

Il candidato dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa o digitale, pena l'esclusione.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

## **VALIDITA' E REGOLARIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La Commissione svolgerà la verifica circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione. In caso di candidature tempestive, ma viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, inviterà i candidati a regolarizzarle entro la data che verrà comunicata.

Il difetto dei requisiti prescritti da questo avviso comporta l'esclusione, in qualsiasi momento, dalla procedura selettiva.

Le candidature per cui non sia comunicata l'esclusione (e fino al momento in cui l'esclusione dovesse venire disposta) sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura selettiva.

Sono motivi di esclusione dalla procedura selettiva non sanabili né regolarizzabili:

- candidatura pervenuta oltre il termine indicato in questo avviso;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- mancata regolarizzazione della candidatura nel termine assegnato, nei casi in cui è ammessa e richiesta;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura.

## **PROCEDURA COMPARATIVA**

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria, è effettuata da apposita Commissione nominata all'uopo, che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato sulla base dei criteri/parametri indicati.

La valutazione delle candidature avverrà sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

L'Ente è tenuto a svolgere idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'immediata esclusione dello stesso dalla procedura comparativa con la conseguente perdita di ogni diritto alla progressione, fatta salva la perseguibilità e sanzionabilità del fatto a norma di legge.

## **Criteri di valutazione per la costituzione della graduatoria**

Tutti i seguenti criteri di valutazione devono riferirsi alla data del 1° gennaio 2024.

I criteri di valutazione e le rispettive ponderazioni per la costituzione della graduatoria sono i seguenti:

a) Media delle ultime tre valutazioni della performance individuale. Tale criterio ha un peso del 50%.

È calcolato nella seguente modalità: 50% della media delle ultime tre valutazioni.

b) Esperienza professionale, intesa come anzianità nel medesimo profilo, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nell'Ente oppure in altre amministrazioni del comparto degli Enti Locali o di comparti diversi.

Tale criterio ha un peso del 50%, che equivale a massimo 50 punti. È calcolato nella seguente modalità:

$X : 50 = Y : 100$

in cui

X: punteggio ai fini della valutazione in oggetto;

Y: anni di anzianità nel medesimo profilo (calcolati dal 01/01 dell'anno di ingresso nel profilo al 01/01/2024);

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5%

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti che precedono, nel rispetto del principio di non discriminazione:

- Maggiore anzianità presso la pubblica amministrazione;
- Minor numero di progressioni economiche effettuate.

## **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva saranno pubblicate esclusivamente nel sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E NORME FINALI**

In applicazione del Regolamento UE 2016/679 è garantito l'impegno a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato, salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Unione di Comuni Collinari del Vergante. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura. Il conferimento dei dati personali richiesti dal presente avviso è necessario al fine di poter partecipare alla procedura. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alla procedura.

La selezione dei candidati sarà effettuata nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.

Per quanto non espresso si rinvia al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali e all'Appendice al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Recetto.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria.