



COMUNE DI RECETTO

Provincia di Novara - Via Cavour N° 8
Codice Fiscale 80015980032 - Partita IVA 01268660030
Tel. & Fax 0321/836119 - 0321/836942
Mail & PEC ✉ comune@comune.recetto.no.it - recetto@pcert.it
web 🌐 www.comune.recetto.no.it

Registro Generale N° 165/2024

DETERMINAZIONE del Responsabile SERVIZIO PERSONALE N° 3 del 17 dicembre 2024

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, CC.DD. PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'Art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il vigente regolamento di Contabilità;

VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco e del Vicesindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Settori nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 e s.m.i.;

IN OTTEMPERANZA al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, Triennio 2019-2021, e al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Recetto, Triennio 2024-2026, l'Ente ha stabilito di procedere all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, cc.dd. progressioni orizzontali.

RICHIAMATO altresì l'art. 23, commi 1-2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., secondo cui:

- "1. Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 153 del 26/11/2024 ad oggetto: "**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 (CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022)**";
- il Verbale di Contrattazione decentrata del 19.11.2024, sottoscritto dalle RSU che disciplina i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali;

VISTA, altresì, la deliberazione della Giunta n. 80 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il contratto decentrato per l'anno 2024;

DATO ATTO che in data odierna è stato sottoscritto il contratto decentrato per l'anno 2024;

DATO ATTO che il summenzionato contratto integrativo, tra l'altro, prevede il finanziamento delle nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024 come di seguito descritto:

- 1 unità appartenenti all'area degli istruttori amministrativi;

RITENUTO, pertanto, dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 in favore del personale in servizio presso questo Comune;

VISTO lo schema di avviso di selezione, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal suddetto contratto integrativo decentrato per l'anno 2024;

VISTI

- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio del Comune di Recetto n. 3 del 05.04.2024;
- il Decreto del Vicesindaco del Comune di Recetto n. 1 del 17.06.2024 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di responsabile del Settore Personale

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione del Consiglio del Comune di Recetto n. 32 in data 12.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026 E DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (DUPS)"
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 15.10.2024 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - ANNO 2024"

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e, in particolare;
- il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ;
- l'art. 1, comma 557-quater , della legge n. 296/2006;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento, l'Organizzazione ed il Funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL di comparto;

DETERMINA

DI RICHIAMARE le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI INDIRE quindi una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, c.d. progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 2019-2021;

DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;

DI DARE ATTO che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente anno 2024, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto e della domanda di partecipazione all'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito internet istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso";

DI DARE ATTO che il termine di presentazione delle domande, per la partecipazione alla selezione è fissato in giorni 10 (dieci) dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio dell'ente;

DI DICHIARARE in riferimento all'adozione da parte del sottoscritto, del presente provvedimento, l'insussistenza di conflitti di interesse previsti dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti amministrativi";

Il Responsabile del Servizio
LIDO BELTRAME